



Bæredygtig i hver eneste fiber

– fremtiden er cirkulær

2
0
2
1

Indhold

- 4 Mennesket gør den største forskel
- 6 En del af vores DNA
- 8 Vi vil være en af verdens bedste
- 10 Status og mål for fremtiden
- 12 Sådan bliver vi endnu mere bæredygtige
- 14 Sådan kommunikerer og evaluerer vi
- 16 Mennesket – vores vigtigste ressource
- 18 Et godt arbejdsmiljø er noget, man skaber i fællesskab
- 20 Medarbejderne er vores vigtigste ressource
- 24 Bæredygtige produkter af genanvendt pap og papir
- 27 Processer
- 30 En cirkulær produktion
- 32 Vi lever af genanvendelse og bidrager til genanvendelse
- 34 Lokalt partnerskab omkring vand
- 36 Overskudsvarme bliver udnyttet i lokalområdet
- 38 Ambitionerne er store, og det er godt

Hul

7,3 %

Så meget faldt vores
CO₂-udledning fra
2020 til 2021
(Baseret på Scope 1 og 2)

4.000 tons

Så stor er CO₂-besparelsen
ved at udnytte overskuds-
varme fra Skjern Paper



Bæredygtig i hver eneste fiber

– fremtiden er cirkulær

Skjern Paper har siden fabrikkens start i 1965 produceret pap og papir af genanvendt materiale. Vi har udnyttet de ressourcer, der var til stede og sendt det tilbage til naturen og lokalområdet, som vi har haft mulighed for. Det gør vi stadig. Når vi siger bæredygtig, tænker vi ikke kun materialer og produktion. Bæredygtighed handler allermest om vores vigtigste ressource – mennesket. Dem sætter vi forrest i hverdagen og i denne rapport.

Periodedækning
01.01.21-31.12.21

Udgivelsesdato
Medio april 2022

Bæredygtighed:

Mennesket gør den største forskel

Vi kender ordet status. At stoppe op og kigge tilbage på året, der er gået. Det er denne rapport et billede på. Samtidig tager den dig med på rejsen ud i fremtiden og fortæller om strategiske perspektiver og planer.

2021 har været et år, hvor vi i Skjern Paper har produceret 73.000 tons karton og papir af genanvendeligt råmateriale. Efterspørgslen på produkter, fremstillet af genanvendelige materialer, har været stigende. Det er positivt og nødvendigt. For vi skal spare på jordens ressourcer.

Bæredygtige relationer

Som mange andre brancher har vi oplevet, at råvarepriserne i 2021 næsten er femdoblet. Det kan ikke undgå at påvirke salgspriserne og giver en vanskelig situation for alle parter. Her har den gode dialog været vigtigere end nogensinde. For når vi kender hinanden, har vi en bedre forståelse af, hvor vi hver især står. Med det blik har vi bevaret de vigtige og bæredygtige relationer selv i et år, hvor vi ikke har haft mange muligheder for at mødes.

Holdet gør forskellen

Til trods for corona-hensyn og afstand har 2021 også været året, hvor vi har arbejdet med, hvordan vi som hold bliver bragt tættere sammen. Det er vigtigt, for selv med blikket rettet mod digitalisering, automatisering og

en øget produktion er medarbejderne også i fremtiden den vigtigste ressource. Flere af dem fortæller her i rapporten om livet på Skjern Paper.

Som hold har vi en fælles ambition: Skjern Paper skal være en af verdens mest bæredygtige og effektive papirfabrikker. For at nå det mål, har vi udarbejdet en strategi. Den sætter retning for, hvordan vi fortsætter arbejdet med at minimere CO₂-udledningen. Lige så vigtigt er det, at den har fokus på det sikre arbejdsmiljø, hvor mennesker trives, og hvordan vi vedholdende dyrker den lokale forankring. Derfor er det mere end blot en klimastrategi. Det er en bæredygtighedsstrategi.

'Bæredygtighed – Status & Strategi' er skabt ud fra et ønske om at være transparente. Den viser, at vi ser det som en seriøs opgave at være med til at forandre den verden, vi er en del af.

God læselyst
Nikolaj Bjerre Thybo, CEO

Cirkulær produktion og energiforbrug

Skjern Paper ligger midt i naturen, og vores produktion har været baseret på genanvendelighed og cirkulær økonomi, siden virksomheden så dagens lys i 1965. Vi sætter derfor af i et stærkt fundament, når vi arbejder frem mod CO₂-neutralitet i 2050. En rejse, der kommer både os, vores medarbejdere, miljøet og det omkringliggende samfund til glæde.

Lokal forankring:

En del af vores DNA

Skjern Paper opstod, fordi kræfter i lokalsamfundet ønskede at skabe lokale arbejdspladser. Den lokale forankring og det, at vi er en vigtig del af menneskers hverdag, er betydningsfuldt. Også, når vi lægger planer for fremtiden.


At udnytte de ressourcer, der er til stede, ligger dybt i Skjern Papers DNA. Vi ligger ved Skjern Å, der oprindeligt var vandkilde til vores produktion, og vi benytter i dag en lokal, tidligere drikkevandsboring. Træflis til vores kedel kommer fra nærområdet, og vi leverer overskudsvarme til boliger i Skjern by. Og så bor størstedelen af vores ansatte i nabolag og opland. Tilsammen er det et billede på, at vi mener det, når vi siger, at vi er lokalt forankret.

Vi vil opføre os ordentligt

En stærk lokal forankring stiller krav. Vi skal opføre os ordentligt. Sådan er det på Skjern Paper, og sådan har det altid været. Vil vi

udnytte de ressourcer, der er til stede, skal vi altid forholde os til den måde, vi er til stede på både i virksomheden, lokalsamfundet og verden.

Godt købmandskab

Endnu en afgørende form for bæredygtighed har været afgørende, siden Skjern Paper så dagens lys. Den økonomiske bæredygtighed. Egentlig er det enkelt. Det handler om at holde fast i det gode købmandskab, levere kvalitet til tiden og yde en god service. 

Kundetilfredshed

Vi scorer generelt højt på alle parametre. På en skala fra 1-6 ligger vi på 5,2, hvilket er tilfredsstillende. Dog har vi hele tiden fokus på, hvordan vi kan blive bedre.

Glædeligt er det også, at reklamerationsraten ligger på 0,06 % i 2021.

Fakta om virksomheden

Navn og beliggenhed

Skjern Paper A/S
Birkvej 14, 6900 Skjern
Tlf. 97 35 11 55
E-mail: contact@skjernpaper.com
Hjemmeside: skjernpaper.com

Branche/NACE-kode

21.12 – Fremstilling af papir og pap
17.12 – Fremstilling af papirmasse

Miljøtilsynsmyndighed

Affald og spildevand: Ringkøbing-Skjern Kommune
Øvrigt: Miljøstyrelsen

Væsentligste miljøgodkendelser

20.12.2000: Miljøgodkendelse, revideret totalgodkendelse.
Tilladelsen er under revision
08.07.2010: Miljøgodkendelse for naturgasfyret kedelanlæg
02.10.2015: Miljøgodkendelse for flisfyret kedelanlæg
01.09.2017: Tilladelse til tilslutning af spildevand til Tarm renseanlæg

Omfang for certificeringer

Produktion af pap og papir. Gælder for hele Skjern Paper inklusive virksomhedens støtteprocesser.



“Vi skal opføre os ordentligt og passe godt på hinanden. Give det tilbage til naturen og lokalområdet, som vi får”

Nikolaj Bjerre Thybo, CEO



Vi vil være en af verdens bedste

Skal vi nedbringe CO₂-udledning og bidrage til en bedre verden, skal virksomheder gøre noget andet i morgen, end de gør i dag. Med et fundament, der bygger på bæredygtighed, er vi på Skjern Paper allerede godt i gang – og vi kan blive endnu bedre.


Målet for vores bæredygtighedsstrategi er, at den skal bidrage til, at vi bliver en af verdens mest bæredygtige og effektive papirfabrikker. Helt overordnet vil vi:

- Bidrage til transmissionen til et cirkulært samfund
- Forpligte os til at leve op til Parisaftalen og arbejde for at opnå CO₂-neutralitet i 2050
- Altid udvikle produktionen i overensstemmelse med et godt arbejdsmiljø og en stærk lokal forankring

Vækst på bæredygtige betingelser

Hvor vi i 2021 producerede 73.000 tons papir og karton, er målet, at vi i 2030 skal producere 100.000 tons. Det kræver, at vi øger kapaciteten, renoverer, ombygger, effektiviserer og digitaliserer. Det hele skal ske med et skarpt blik på bæredygtighed og det gode arbejds-miljø. Væksten må ikke øge belastningen på det omkringliggende samfund. Vi skal med god samvittighed kunne være her sammen med vores naboer. Det er den måde, man skaber en bæredygtig virksomhed på.

Bygger på fakta og dokumentation

Hos Skjern Paper har vi valgt ikke at klimakompensere for vores CO₂-udledning. Vi arbejder i stedet med konkrete, strategiske tiltag, der minimerer vores aftryk. Ethvert tiltag på vores bæredygtighedsrejse bygger på fakta og dokumentation. 

Virksomhedens bæredygtighedsansvarlige

Sammen med CEO, Nikolaj Bjerre Thybo, er Quality Manager, Nana Simonsen, og Energy- and environmental manager, Søren Skærbæk, udpeget som virksomhedens bæredygtighedsansvarlige.

“Klimakompensation kan være en sovepude. Vi skal gøre det, der giver mening, og vi skal bruge vores sunde fornuft og gøre en reel forskel”

Nikolaj Bjerre Thybo, CEO

Certificeringer

Skjern Paper er certificeret efter følgende standarder

- ISO 14001
- ISO 9001
- ISO 50001
- FSC®
- PEFC



Gælder for FSC® certificerede produkter

Vi arbejder med FN's verdensmål

I arbejdet med bæredygtighed bruger vi FN's verdensmål. Vi har særligt fokus på målene 7, 11, 12 og 13. Inden for hvert af de fire mål har vi udvalgt specifikke delmål.

Mål 7: Bæredygtig energi

7.2 Vi vil øge andelen af vedvarende energi ved så vidt muligt at bruge grøn energi og skabe overskudsvarme til glæde for forbrugerne i Skjern by. Som led i vores strategi vil vi arbejde med elektrificering og udnytte varmepumpeteknik.

7.3 Vi er ISO 50001 certificeret i energiledelse og vil i arbejdet med at skabe energieffektivitet bl.a. ombygge vores produktion, så papiret bliver mere tørt, før det går videre i tørreprocessen.

Mål 11: Bæredygtige byer og lokalsamfund

11.3 Vores levering af overskudsvarme til Skjern Fjernvarme bidrager til en bæredygtig byudvikling. Derudover er vi som lokal arbejdsplads vigtig for lokalsamfundet, som vi også bakker op gennem sponsorater til sport og kultur.

11.6 Vi bidrager til, at den negative miljøbelastning pr. indbygger reduceres ved at genanvende papir fra danske husholdninger.

11.7 Vi ligger i et af Danmarks smukkeste naturområder, og vores plantage ved fabrikken er et yndet sted for forbrugerne at gå tur, lufte hunde og køre mountainbike.

Mål 12: Ansvarligt forbrug og produktion

12.2 Vores produkter er FSC® og PEFC certificerede. I 2022 klargør vi systemet, så vi er klar til verificering af bæredygtigt flis.

12.4 I hele vores produktion har vi fokus på at minimere negativ indvirkning på menneskers sundhed og miljøet.

12.5 Vi genanvender pap og papir og bidrager til at reducere affaldsmængder. Vi er i gang med en projektering i forhold til at udnytte indsamlede mad- og drikkekartoner. Et samfundsansvar vi tager på os for at bakke op om udnyttelsen af vanskelige fibre.

12.6 Med vores bæredygtighedsrapport og miljøcertificeringen ISO 14001 benytter vi bæredygtig praksis og integrerer oplysninger om bæredygtighed i vores rapportering.

Mål 13: Klimainsats

Vi skal alle bidrage med at gøre en indsats for klimaet. Vi skal handle nu, hvis vi skal undgå for høje temperaturstigninger. Vi har i flere år arbejdet på at nedbringe CO₂-udledningen og fortsætter rejsen i overensstemmelse med vores bæredygtighedsstrategi.

Status og mål for fremtiden

Fra 2020 er vi i henhold til GHG standarden startet med at opgøre vores CO₂-udledning. Vi har i 2021 opgjort på Scope 1 og 2. Fra 2022 opgør vi også på Scope 3, som vil indgå i 2023 rapporten.

Scope 1

Omfatter vores direkte udledning fra aktiviteter på Skjern Paper.

Scope 2

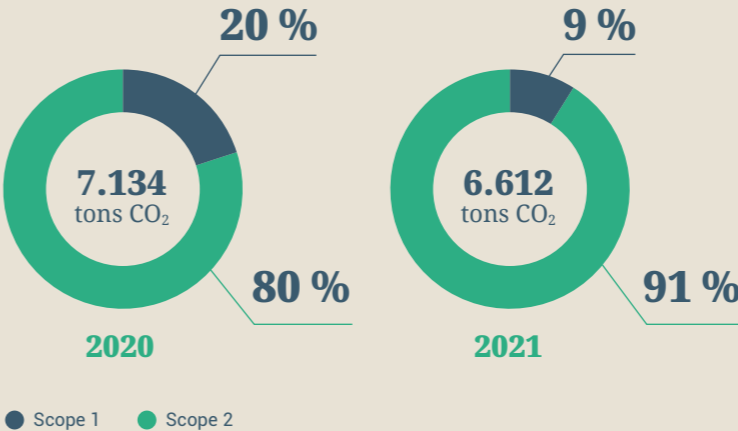
Omfatter vores indirekte udledninger gennem den energi, vi køber.

Scope 3

Kommer til at omfatte udledninger fra aktiviteter uden for vores organisation som fx medarbejdernes transport, rejser og brugen af vores produkter.

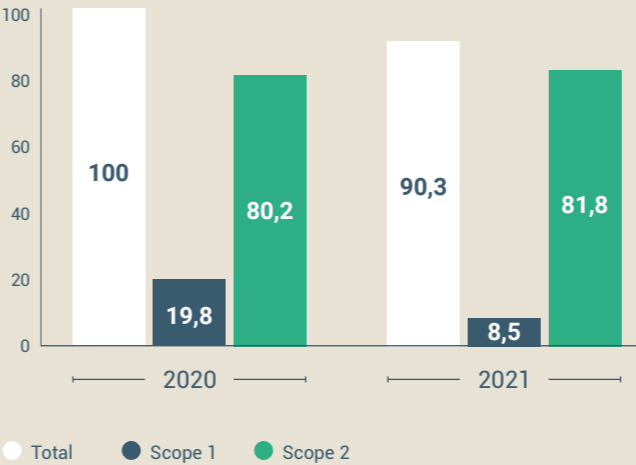
Opgjort på Scope 1 og 2 udledte vi samlet set i 2021:

6.612 tons CO₂

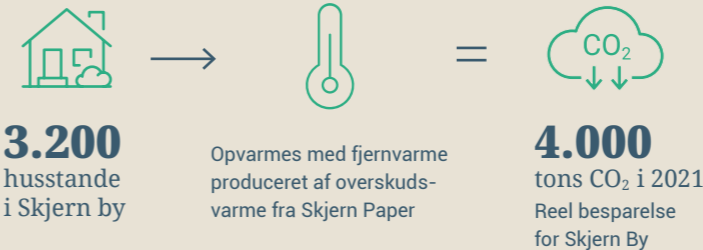


At vi har nedbragt den samlede CO₂-mængde fra 7.134 tons til 6.612 tons skyldes bl.a., at vores flisfyrede dampkedel leverer 96% af vores proces-energi, og at vi har brugt mindre naturgas. Derudover har vi udnyttet produktionsnedlukningen mellem jul og nytår til at servicere anlægget.

Specifik CO₂ udledning kg pr. nettoton papir



Fjernvarme



Udledning og ambitioner

El

CO₂-udledning 2021: 5.886 tons
Ambition 2030: 0 tons, opnået ved, at vi køber 100% grøn strøm.

Flis

CO₂-udledning 2021: 137 tons (på grund af methan ved forbrændingen)
Ambition 2030: VEII verificering af certificeret bæredygtig flis.

Gas

CO₂-udledning 2021: 372 tons
Ambition 2030: 0 tons, Opnået ved etablering af biogasanlæg i forbindelse med vores spildevand.

Diesel

CO₂-udledning 2021: 115 tons
Ambition 2030: 0 tons. Vi vil minimere udledningen fra diesel år for år. Vi er i dag gået over til eltrucks, er bevidste omkring vores adfærd og lader fx ikke vores dieseldrevne køretøjer køre i tomgang. Derudover vil vi udskifte køretøjer i takt med udviklingen af Elektrofuels fra PtX.

Procesvand

CO₂-udledning 2021: 102 tons
Ambition 2030: Vores produktion er afhængig af vand, men gennem et tæt samarbejde med Ringkøbing-Skjern Forsyning, sikrer vi, at det bliver rensat og ledt tilbage til Skjern Å systemet.

Vi har derudover en CO₂-udledning på 1 ton fra drikkevand og sanitært vand.

Scope 3

I 2022 opgør vi også Scope 3, som fx er transport til og fra fabrikken, medarbejdernes transport, rejser, brugen af vores produkter. Data kommer med i rapporten for 2023, og vi opgør dermed alle CO₂-emissioner.

Sådan bliver vi endnu mere bæredygtige

For at nå i mål med ambitionen om at blive en af verdens mest effektive og bæredygtige papirfabrikker, har vi defineret strategiske indsatser på flere områder.



Noget at gå ud til, når man kommer hjem

En vigtig del af vores lokale forankring er at bakke op om et bæredygtigt lokalområde, hvor det er attraktivt at bo. Vi vil derfor også i fremtiden støtte lokale sports- og kulturaktiviteter.

I dag sponsorerer vi:

- Skjern fodbold
- Skjern håndbold
- Krigsveteraner ved fjorden
- Team Rynkeby
- Skjern Kulturcenter
- Kulturhuset Mejeriet

12



Vores råvarer

En stor del af vores papir kommer i dag fra Danmark. Gennem tættere samarbejde med vores leverandører vil vi minimere miljøbelastning fra indkøb af vores råvarer. Det vil få betydning for Scope 3, som bl.a. omfatter transport til og fra virksomheden.

Vi er åbne over for at løfte samfundsansvaret i forhold at udnytte fibre fra vanskelige kilder, og tager altid dialogen med leverandører, der henvender sig. En af de vanskelige kilder er mad- og drikkekartoner, som danskerne nu sorterer. Skal det være en råvare i fremtiden, kræver det nye teknologier. Lige nu undersøger vi mulighederne.

Vores energiforbrug

I dag benytter vi primært træflis og lidt naturgas til papirtørreprocessen. Vi har intern varmegenvinding og varmepumper til udnyttelse af overskudsvarmen. Vi søger til stadighed muligheder for nedbringelse af energiforbruget og nye kilder til overskudsvarme, hvilket skal nedbringe fabrikkens CO₂-udledning ved at videreudvikle processerne for lokal grøn energi herunder biogas. Målet er, at vi benytter 100% grøn energi i 2030.

Vi vil fortsat levere overskudsvarme til Skjern Fjernvarme. En mere miljøvenlig, cirkulær, bæredygtig og billigere løsning end olie og naturgas vil dermed fortsat komme virksomheder og størstedelen af boligerne i Skjern by til gavn.

Bæredygtig flis og energipil

Brug af træflis udgør over 95% af energifor-

bruget i vores produktion. Med lokale leverandører inden for en radius af 40 km betyder det kort transport.

I vores dampproduktion udnytter vi også energipil. I dag aftager vi alt, hvad Vestjysk Piledyrkerforening producerer. En mængde på 5.000 tons. pr. år. Samarbejdet er i tråd med vores ambitioner om lokal forankring og miljøvenlighed. Pil har en stor evne til at opsamle kvælstof, og dyrkning af pil er en måde at udnytte våde jordområder, hvor mange afgrøder ikke kan vokse. Derudover har vi en mindre pileskov ved fabrikken.

Frem mod 2050 vil vi op søge mulighederne for, hvordan vi i endnu højere grad kan udnytte de ressourcer, der er til stede lokalt, til vores energiforbrug og dermed nedbringe CO₂-udledningen målt i Scope 3.



Vores affald

I dag genanvender vi alt vores papiraffald fra produktionen. I fremtiden vil vi gerne udnytte energien i det restaffald, vi i dag kører til ekstern forbrænding. Det vil øge værdiskabelsen af affald fra produktionen. Vi har søgt miljøgodkendelse til at modificere vores flisfyrede dampkedel til at kunne forbrænde restaffaldet og dermed producere damp til tørring af papiret. Målt på Scope 3 vil det hvert år nedbringe CO₂-udledningen fra ca. 200 transporter á 100 km.

Vi vil bidrage til, at mere af vores affald bliver nyttiggjort ved at kildesortere mere. Derfor kortlægger vi vores affaldsfraktioner og undersøger markedet med henblik på afsætning.




Vores arbejdsmiljø

Med målet om at øge vores produktion fra 73.000 tons papir og karton til 100.000 tons skal vi automatisere og arbejde smartere. Det skal både bidrage til en reduktion i CO₂-udledning, samt at vi fastholder og forbedrer et arbejdsmiljø, hvor medarbejderne trives. Derfor arbejder vi i også i fremtiden med redskaber til at analysere sikkerhed og trivsel.



Vores øvrige forbrug

Vi vurderer løbende, hvordan vi kan være mere bæredygtige. Også de små tiltag tæller. Kan vi fx bruge mindre strækfolie eller et andet materiale til emballering? Kan vi finde et andet materiale end masonitplader til at lægge mellem produkterne? Og hvad kan alternativet til drikkevand i plastikflasker være? 

13



Sådan kommunikerer og evaluerer vi

Hos Skjern Paper ønsker vi at være transparente omkring vores bæredygtighedsindsats. Derfor er vi over for medarbejdere, lokalsamfund og omverden åbne omkring vores handlinger. Vigtigst er det at have medarbejderne med på rejsen.

I dag er al information om bæredygtighed tilgængelig for alle medarbejdere. De får alle referater på mails, og information bliver hængt op på opslagstavler på fabrikken. Men vi kan blive endnu bedre og vil gøre en indsats, der gør at:

- Medarbejderne får endnu bedre mulighed for at få øje på informationen
- Vi ved mere om, hvordan medarbejderne helst vil have informationen
- Vi kan samles i hold og tage dialogen fx til halvårslige informationsmøder

Omverdenen skal kende til vores rejse

Vi skal arbejde mod en mere bæredygtig verden, der er drevet af en cirkulær økonomi og omtanke for mennesker og miljø. For at inspirere og motivere både virksomheder og forbrugere vil vi dele vores viden og oplevelser med omverdenen. På en måde så vores medarbejdere bliver stolte. Det vil vi gøre ved at:

- Være synlige på relevante sociale medier
- Samarbejde med lokale medier, når vi har nyheder

- Løbende opdatere vores hjemmeside, så interesserede kan finde mere information

Vi vil være tydelige over for kunder og samarbejdspartnere

Vores bæredygtighedsstrategi er et udtryk for vores ønske om transparens. Her uddyber vi ambition, mål og handlinger. Samtidig giver vi indblik i medarbejdernes hverdag. Bæredygtighed – Rapport & Strategi skal danne grundlag for gode, konstruktive og ærlige dialoger med kunder og samarbejdspartnere.

Sådan følger vi op

Vi kortlægger her i rapporten for 2021 i henhold til GHG-protokollens Scope 1 og 2. I 2022 kortlægger vi også i forhold til Scope 3. Det vil vi redegøre for i rapporten for 2022.

I overensstemmelse med de lovpligtige arbejdspladsvurderinger (APV) foretager vi hvert år vurderinger med målet om at forbedre sikkerhed og trivsel på arbejdspladsen.

Derudover afholder vi hvert år MUS samtaler med hver enkelt medarbejder, hvor der også er fokus på trivsel. [Q](#)

Mennesket – vores vigtigste ressource

Skjern Paper har tilsluttet sig UN Global Compact, som er verdens største initiativ for udbredelse af virksomheders samfundsansvar.

Vi anerkender den voksende betydning af virksomheders samfundsansvar og forpligter os til at være i overensstemmelse med grundlæggende principper for menneskerettigheder, arbejdstagers rettigheder, miljø og antikorruption. Det har vi gjort siden 2013, og vores arbejde med principperne fra UN Global Compact er en del af indsatsen med at forbedre arbejdsmiljøet, optimere energiforbruget og vise samfundsansvar.





Det er en naturlig del af vores virke at behandle medarbejdere respektfuldt og værdigt og dermed undgå diskrimination.

Som en mellemstor virksomhed med 74 ansatte tager vi også et socialt ansvar. Vi inviterer bl.a. lokale håndværkere til at komme med tilbud ved projekter, vi har unge i arbejdsprøvning, rundvisninger for skoleklasser, kommuner, mm. og støtter en række kultur- og sportsaktiviteter i lokalområdet.

Nikolaj Bjerre Thybo, CEO



Rapportens relation til Global Compact

	Virksomheden bør:	Side
 Menneskerettigheder	01. Støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder	16-19
	02. Sikre, at virksomheden ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne	16-19
 Arbejdstagerrettigheder	03. Opretholde foreningsfriheden og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling	16
	04. Støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde	16
	05. Støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde	16
	06. Afskaffe diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold	16-23
 Miljø	07. Støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer	10-15, 27-39
	08. Tage initiativ til at fremme en større miljømæssig ansvarlighed	10-15, 27-39
	09. Opfordre til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier	10-15, 27-39
 Antikorruption	10. Modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse	16



Et godt arbejdsmiljø er noget, man skaber i fællesskab

I slutningen af 2020 kom René Nielsen til Skjern Paper, hvor han er produktions- og arbejdsmiljøleder. I samarbejde med ledelse og medarbejdere sætter han retningen for fremtidens bæredygtige arbejdsmiljø.

Som nyansat bemærker René, hvordan Skjern Paper som en virksomhed med mange år bag sig har klaret sig gennem konjunkturerne og fortsat kigger fremad. Hans opgave er at bidrage til, at der bliver sat rammer for det gode arbejdsmiljø i takt med produktionens udvikling. Og så er det også ham, der skal sætte holdet, hvis der skulle opstå noget uforudset.

– Med investeringer skitseret i forretningsplanen og den nye teknologi får vi i fremtiden en mere stabil produktion. Det bliver nemmere at producere, og medarbejderne får bedre arbejdsprocesser, siger han og nævner, at der ikke er behov for færre ansatte, men ændrede arbejdsopgaver.

Der er et godt fællesskab

I arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet har René en særlig kæphest. Arbejdsmiljøforståelse er ikke noget, der kommer af sig selv. Det er noget, man skaber i fællesskab.

– For at få et godt arbejdsmiljø er det vigtigt at få medarbejdernes tanker med ind, og mange af medarbejderne har en stor know how. Så vi skal lære af hinanden og finde best practice. Vi skal snakke sammen og have en konstruktiv dialog, siger René og bemærker, at der er et godt fællesskab på fabrikken.

Medarbejderne følger sikkerhedsreglerne, bruger deres sunde fornuft og formår at have meget få ulykker. Derfor ser René et godt potentiale for det fremtidige sikkerhedsarbejde uden behov for markante ændringer.

– Der er en stærk selvstændighedskultur på fabrikken, hvor medarbejderne tør tage beslutninger. Det kræver, at man er tæt forbundet med dem, man er sammen med, mener han. Q

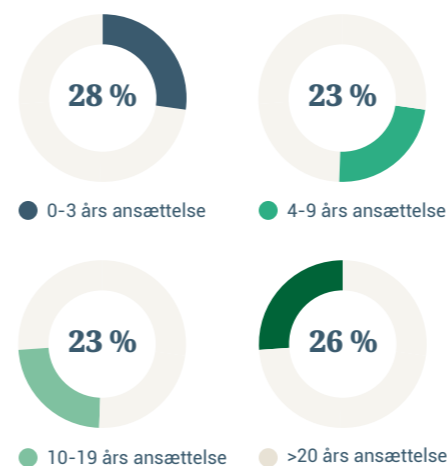
“Mange af medarbejderne har en stor know how. Så vi skal lære af hinanden og finde best practice”

René Nielsen,
produktions- og
arbejdsmiljøleder

13 år

Gennemsnitlig
anciennitet for
medarbejdere i 2021

Anciennitet for
medarbejdere i 2021



Vigtige arbejdsmiljøtiltag i 2021

Vi satte i 2020 tre vigtige mål for 2021. Sådan ser det ud, når vi kigger tilbage på året.

Ingen alvorlige ulykker, der giver fravær

Der har i 2021 ikke været alvorlige ulykker, der gav fravær. Vi nåede dermed målet.

Registrering af nærvædsulykker

Nærvædsulykker dækker det, der kunne have ført til en ulykke. Målet var at nå 50 registreringer, og vi nåede 42. Registreringerne er frem til 2021 indgivet i et skema i papirformat. Fra 2022 registrerer man digitalt på computer og mobil. Det er nemmere og giver mulighed for bedre at følge data.

Støjdæmpende tiltag

Målet var at opdatere støj kortlægning på hele fabrikken. Da det kan være svært at kommunikere og koordinere arbejdet med kollegaerne, har vi nu implementeret høreværn, hvor man kan kommunikere med hinanden via mobilen, hvis man står i sin hver sin ende maskinerne. Det er mange rigtig glade for.

Andre tiltag

- Trucks på lageret har nu blåt lys, når de bakker, så alle er opmærksomme
- Faldsikring er forbedret med seler og ændrede højder på gelændere
- Vi har gennemgået og forbedret vores beredskabsplan
- Der er lavet medarbejdertrivselsundersøgelse
- Der er gennemført kurser bl.a., så flere forstår, hvordan dampsystemet fungerer
- Vi har startet samarbejde med eksterne samarbejdspartnere omkring bedre fysiske rammer og atmosfære

Arbejdsmiljømål for 2022

Vigtige mål for 2022 er:

- Vi skal have forslag fra en ekstern samarbejdspartner til at forbedre de fysiske rammer, så de er mere behagelige at arbejde i
- Vi vil minimere ensidigt og gentagende arbejde. De ansatte skal derfor have mere afvekslende arbejde og flere kompetencer, så den enkelte kan varetage flere funktioner
- Vi vil synliggøre, at Skjern Paper er en god arbejdsplads, så man bliver stolt af at gå på arbejde
- Vi vil opsætte et system, så vi bedre kan kategorisere arbejdsulykker
- Vi skal fastsætte tydeligere mål for indberetning, tilbagemelding og udbedring ved nærvædsulykker

Medarbejderne er vores vigtigste ressource

Medarbejderne er afgørende for, at vi hos Skjern Paper kan tale om bæredygtighed. Bæredygtige er vi kun, hvis vi har et godt arbejdsmiljø og vores medarbejdere trives. Medarbejdere fortæller her, hvad der er en god arbejdsdag for dem.

20

Jeg føler, vi er en stor familie

Tania Skovbjerg Jepsen har været en del af rengøringsteamet på Skjern Paper i syv år. Hun føler sig værdsat og oplever, at hun lærer noget nyt hver dag, når hun kommer rundt til kollegaerne på fabrikken.

I mange rengøringsjob kommer man, når resten af holdet er gået hjem. Sådan er det ikke på Skjern Paper, hvor produktionen er i gang døgnet rundt. Tania kommer i dagtimerne, og på hendes rute rundt på fabrikken får hun ofte en god snak og er optaget af, hvordan kollegaerne har det. Allerede da hun trådte ind på fabrikken første gang, bemærkede hun væggen med billeder af de mange jubilarer og tænkte, at det måtte være et godt sted at være.

– Jeg bliver bestemt ikke overvåget, man stoler på, at jeg gør det, jeg skal. Tror, alle oplever, at vi har en stor frihed under ansvar. Og når jeg kommer rundt, har jeg tid til at spørge: Hvad laver I her i dag? Jeg ved, hvad jeg skal og har min egen plan, siger hun.

Og hun føler sig på ingen måde ligegyldig. Derimod oplever hun, at der bliver gjort meget i forhold til trivsel og sikkerhed.

– Så man er ikke ligegyldig. De vil gerne passe på os, så der ikke sker os noget. Man er bare god til at tage hånd om hinanden, fortæller hun.

Interesserer sig for virksomhedens fremtid

Før corona-nedlukningerne var Tania med på kundebesøg i England, og hun er i det hele taget engageret i sit arbejde. Når hun går rundt på fabrikken, føler hun sig som en del af holdet. Hun læser referater, som kommer ud på mails og de opslag, der er på opslags-tavlerne. Og så er hun glad for at arbejde et sted, hvor man gør en forskel.

– Jeg er stolt af at være en del af et sted, hvor man kan genanvende noget, siger hun.

Samtidig er der også fokus på, at de rengøringsmidler, hun bruger, er miljøvenlige, og selv er hun opmærksom på ikke at bruge for store mængder. Kigger hun ud i fremtiden, ser Tania, at der kommer yderligere tiltag.

– Inden for mit område tror jeg, vi sorterer endnu mere affald. Det er spændende, hvis vi også kan genanvende mælkekartonerne, slutter hun. ☺

21

Nu har jeg fået en uddannelse

Jay Taylor har gennem de sidste syv år været maskinfører ved papir-maskinen. Før det var han slagteriarbejder på akkord. Han var med andre ord ufaglært – indtil for tre år siden.

Den 17. december blev Jay færdig som procesoperator. En uddannelse, som har betydet, at han de sidste tre år har været på skole tre gange om året.

– Det giver noget mere baggrundsviden i forhold til styring af papirmaskinen. Hvis jeg ikke havde fået tilbudt det, tror jeg ikke, at jeg havde fået en uddannelse, siger han.

Fra kontrolrummet, der er hævet over papir-maskinen, holder Jay på flere skærme øje med, at alt er, som det skal være. Papirmaskinen omtaler han som en gammel dame med sine særheder, og han tænker, at der måske kommer en nyere model i fremtiden.

– Så vi kan producere noget mere. Det er da spændende, så bliver der nogle flere lærerige oplevelser, og noget, du bliver klogere af, lyder det fra Jay, der er glad for arbejdsklimaet på fabrikken.

Han fremhæver, at selv om de er meget forskellige, så er de gode til at hjælpe hinanden. Og så betyder det noget, at der er gode sociale arrangementer, fordi man lærer hinanden at kende på en anden måde til en bowlingaften. Det styrker sammenholdet.

Efter at have blikket rettet mod skærmene med jævne mellemrum rejser Jay sig og siger, at nu skal han lige ned og fixe noget ved maskinen og hans kollega, Søren Grum, tager over. Han har været med på rejsen i 13 år, er 'flyver' og kommer derfor rundt i de forskellige afdelinger, når der er behov for ham. For

ham er informationsniveauet og harmonien på tværs af afdelingerne afgørende.

– Vi er ikke så store, og vi bidrager alle, med det vi kan, på den gode måde. Harmonien på tværs er vigtig, og jeg tror, det er det, der skaber overskuddet, siger Søren.

Han kunne dog godt tænke sig at følge endnu mere med i planerne for udviklingen af virksomheden.

– Jeg vil gerne have det direkte fra kilden. Jo mere konkret information, man får, jo mere får man også lyst til at involvere sig. Ikke fordi jeg er bekymret, jeg tror, byggestenene er de samme – tillid og frihed under ansvar. Jeg vil bare gerne vide, hvilken retning vi går i. Det vil være prikken over i'et, slutter han. Q

“Jo mere konkret information, man får, jo mere får man også lyst til at involvere sig”

Søren Grum



“De involverer os, og det er da det eneste naturlige at gøre”

Kurt Alslev

Det gør mig glad, at min arbejdsplads bakker op

Kurt Alslev hører til de mennesker, der har fået lidt mere fritid, fordi børnene er blevet store. Med den ekstra tid ville han gøre noget godt for både andre og sig selv og besluttede at deltage på Team Rynkeby.

Da Kurt skulle lave den motiverede ansøgning til Team Rynkeby, gik han ind til Nikolaj og fortalte ham, at han havde tænkt sig at søge om at komme med på holdet. Ville Skjern Paper mon støtte op om det?

– Svaret var, at det så Nikolaj positivt på, så det ville han gerne støtte. Jeg tror, det gjorde en forskel, at jeg kunne skrive det i min ansøgning. Og det gør mig glad, at min arbejdsplads bakker op, lyder det fra Kurt, der til daglig er truckfører på lageret.

Kurt har tidligere cyklet mountainbike og har også en racercykel. Han glæder sig helt naturligt til turen til Paris, men også til at komme i god form.

– Man bliver jo i bedre humør, når man motionerer. Man bliver mere positiv, og det kommer jo også arbejdspladsen til gavn, siger han.

Vi har det godt

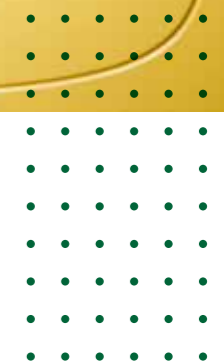
Og Kurt tænker i det hele taget Skjern Paper som en god arbejdsplads. Han har som Tania været med på turen til England, og synes virkelig, det var spændende at se, hvad produkterne, som Skjern Paper fremstiller, bliver brugt til.

– Vi har snakket om flere gange, at det virkelig var en god tur. Det at, de bruger penge på os på den måde, det er godt. Også fordi vi arbejder i skiftehold, så der er nogen, du ikke snakker så meget med i hverdagen, fortæller Kurt.

Vi skal passe på jorden

At man tænker bæredygtigt og arbejder med en genanvendt råvare, synes Kurt, er dejligt at vide. Han er helt med på, at virksomheden kommer til at udvikle sig, og synes, man er blevet bedre til at involvere medarbejderne i planerne.

– Vi er blevet vist nogle tegninger og spurgt om, hvad vi tænker i forhold til lageret. De involverer os, og det er da det eneste naturlige at gøre. Det er jo os, der arbejder i det. Vil man have folk til at yde deres bedste, så skal man trives, slutter han. Q



Bæredygtige produkter af genanvendt pap og papir

I 2021 producerede vi 73.000 tons papir og karton. Over 90% af produktionen bliver eksporteret til emballage- og papirvirksomheder rundt omkring i Europa. Som ordreproducerende virksomhed skaber vi præcist de papir- og kartonprodukter, som vores kunder efterspørger. Opstår der et akut behov, er vi fleksible og kan hurtigt omstille produktionen.

Vi leverer alle produkter FSC®- og PEFC-certificerede.

Forbrugerne tænker måske ikke over det. Men flere af de produkter, de bruger i hverdagen, er produceret af genanvendt pap og papir.

Produktsortiment

Coreboard – primært til spiralvikling af rør til gavepapir, husholdningsfilm, papdåser og køkken- og toiletruller.

Greyliner og Blueliner – primært som karton til fx bøger og puslespil.

Greyboard – primært til laminering, æsker, emballager og displays.

Sheets – primært til mellem-lægsark på varepaller.





Processer

Der er flere cirkulære processer på Skjern Paper. Vi producerer nyt pap og papir af brugt pap og papir. Og vi bruger energi til at drive papirmaskinen og sender energi i form af overskudsvarme ud til husstande i Skjern by.



Papirråvarer



Råvareplads



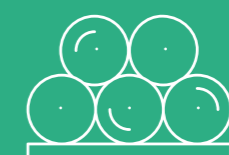
Pulper



Papirmaskine



Rullemaskine



Færdigvarer
Smalskærer
(skiver)



Færdigvarer
(store ruller)



Færdigvarer
Arkskærer
(ark)



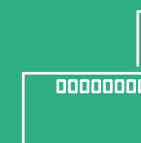
Træflis



Fliskedel
(damp)



Skjern by



Fjernvarme



Varmepumper



En cirkulær proces

Råvaren hos Skjern Paper er brugt pap og papir. Det kommer bl.a. fra papir-sortering i hele Danmark.

En cirkulær produktion

Puslespil, emballager, chipsrør og paprør i toiletruller er blandt de produkter, der bliver produceret med papir og karton fra Skjern Paper. Råvaren er brugt pap og papir.

Den store vægt er noget af det første, man møder, når man kører ind på pladsen foran Skjern Paper. Mange gange om dagen kører lastbiler ind med råvarer – og vægten, den bliver betjent af Per Rindom, som har ansvaret for råvarepladsen. Hans anciennitet på fabrikken tæller 42 år, og de 40 af dem har været på råvarepladsen.

– I løbet af årene er der kommet nye bygninger og større maskiner. Da jeg startede lavede vi 4-5 tons pap og papir i timen. I dag er det 250 tons pr. døgn, fortæller Per Rindom.

Papir er ikke bare papir

Det kan lyde enkelt at brugt papir bliver til nyt papir. Men inden kunderne får leveret pap eller papir til deres produkt, har råvaren været gennem en grundig proces. Efter at brugt papir eller karton er kørt ind over vægten, kommer det ud på råvarepladsen. Det bliver opdelt i forskellige kvaliteter og en del bliver sorteret fra. Råvaren kommer bl.a. fra papirsortering i kommuner tæt på Skjern.

– Forbrugerne sorterer jo ikke alt fra, så der kan fx være plastik i. Det skal vi have sorteret fra, siger Per Rindom.

Med brugt pap og papir som råvare bliver det tydeligt, at det gør en forskel, hvordan forbrugere i Danmark sorterer deres affald. Er der fx madaffald i papiret, kan det ikke bruges.

Vi gør da noget forkert

For Per Rindom betyder det noget at være på en arbejdsplads, hvor man tænker i bæredygtighed, og råvaren er et genanvendt materiale.

– Vi kan jo se, hvad der sker. Isen smelter og vandet stiger. Vi gør da noget forkert, lyder det fra Per.

Han går op i at bidrage, hvor han kan. Gummigeden, som han selv kører i, er kodet, så den ikke holder i tomgang. Per, der selv siger, at han er kendt for at være en hård hund, beder også lastbiler, der holder på pladsen

om at slukke motoren i stedet for at holde i tomgang.

– Jeg slukker jo også lyset efter mig, når jeg er derhjemme, siger han.

Tager vare på andre

Det sker ikke sjældent, at en børnehave står og kigger ved hegnet ind til fabrikken. Så kører Per derned, så de kan se gummigeden, for han ved, at det er den, de er interesseret i. ☺



“Vi kan jo se, hvad der sker. Isen smelter og vandet stiger. Vi gør da noget forkert”

Per Rindom

Vi lever af genanvendelse og bidrager til genanvendelse

Hos Skjern Paper har vi et konstant blik på at udnytte den rest, vi har i vores produktion, bedst muligt. Det kræver en indsats på en række områder.

Genanvendelse fra vores råvarer

Størstedelen af det affald, vi har fra vores produktion, er det, vi sorterer fra mekanisk under pulpningsprocessen. Jo bedre forbrugerne har udsorterer pap og papir, des mindre urenheder skal vi rense fra.

Genanvendelse fra vores produktion


I løbet af en produktion skærer vi altid pap og karton fra. Det kommer ud på vores råvareplads og bliver brugt til ny produktion.

Fra pulpningsprocessen er der metal (ståltråden fra papirballerne) og restaffald, som kan være uopløseligt papir, mælkekartoner og mindre stykker plast. Det bliver samlet

i pulperhalen eller sorteres fra mekanisk.

Den bliver sendt til et behandlingsanlæg, så metallet bliver genanvendt og restaffald sendt til ekstern forbrænding. En sidste rest af primært papirfibre bliver komposteret og brugt til jordforbedring.

Den største affaldsdel fra vores flisfyrede dampkedel er bundaske. Denne fraktion bliver sendt tilbage til plantager eller på vores egne marker med energipil og brugt som gødning for træerne.

Fra vores varmepumpeanlæg er der en rest ammoniak fra servicering af anlægget. Den bliver anvendt som gødning på vores energipil. 

98,4 %
nyttiggjort, affald

Vi vil genanvende mere affald

Den samlede affaldsmængde steg fra 5.489 tons i 2020 til 5.516 tons i 2021. En naturlig konsekvens af, at vi producerer mere.

Som led i vores bæredygtighedsstrategi vil vi kortlægge fabrikens affaldsfraktioner, så vi kan kildesortere endnu mere og dermed sende mere affald til genanvendelse.

Lokalt partnerskab omkring vand

Med verdensmål nr. 11 'Bæredygtige byer og lokalsamfund' og målet om altid at bruge de ressourcer, der er til stede, har vi altid blikket rettet mod bæredygtige lokale partnerskaber.

Oprindeligt fik vi råvand fra Skjern Å og havde vores eget rensningsanlæg. Vandet fra åen gav en del slimdannelse i produktionen. Samtidig gjorde udviklingen på fabrikken, at rensningsanlægget blev for småt og også for sårbart i forhold til at kunne rense tilfredsstillende. Et stærkt, lokalt partnerskab med Ringkøbing-Skjern Forsyning har løst begge udfordringer.

Hos Ringkøbing-Skjern Forsyning modtog man hovedsageligt spildevand fra byen, som havde et højt indhold af kvælstof og fosfor. Spildevandet fra Skjern Paper havde derimod et højt indhold af organisk stof, som er nødvendig i rensningsprocessen. Samtidig var vandet fra Ringkøbing-Skjern Forsyning for koldt, mens Skjern Paper kunne bidrage med nødvendigt varmere vand. Teknisk supplerer man derfor hinanden. Derudover styrker partnerskabet lokalområdet.

– Vores vigtigste opgave er naturligvis at sikre et ordentligt vandmiljø. Samtidig vil vi

gerne bidrage til en bæredygtig industriel udvikling i kommunen, siger Nikolai Overgaard Rahlf, der er direktionssekretær & HR-chef Ringkøbing-Skjern Forsyning.

Man har som hos Skjern Paper også valgt at arbejde med verdensmålene hos Ringkøbing-Skjern Forsyning. Med målene 6, 7, 12 og 13 har man et særligt fokus på Rent vand og sanitet, Bæredygtig energi, Ansvarligt forbrug og produktion og Klimainsats.

Udnytter udtjent drikkevandsboring
Gennem samarbejdet med Ringkøbing-Skjern Forsyning anvender vi i dag primært ufiltreret grundvand som procesvand i vores produktion. Vandet kommer fra en kommunal boring, som man ikke længere kan anvende til drikkevand. En unik ordning med mere ensartet råvand end det vi fik fra Skjern Å. Samtidig er det en god, bæredygtig løsning at udnytte vand, der ellers ikke ville blive brugt.

Udover råvandet bruger vi en mindre mængde kommunalt byvand til drikkevand, sanitært vand og de få steder i produktionen, hvor der er krav om helt rent vand.

Udledning af spildevand i dag
I dag leder vi spildevand fra Skjern Paper til offentlig spildevandsrensning på Tarm rensningsanlæg. Vi har vores egen spildevandsledning mellem fabrikken og rensningsanlægget. Der blev i 2021 udledt 288.581 m³ spildevand til det offentlige rensningsanlæg. Processpildevand har igen i 2021 overholdt kravværdierne med en god margin for alle værdier på årsbasis.


– Skjern Paper udgør en betydelig kunde og den mængde spildevand, vi får herfra, er mange gange større, end det vi får fra forbrugeren. Det er en jævn belastning døgnet rundt syv dage om ugen. Det gør, at det er nemt at have med at gøre, lyder det fra Poul-Erik Føhns, der er driftschef Ringkøbing-Skjern Forsyning.

Tænker ud af boksen sammen

Men partnerskabet og den gode dialog bliver også brugt til at kigge ind i fremtiden. Med målene om at udvide Skjern Papers produktionskapacitet til 100.000 tons i 2030 vil vi øge mængden af spildevand. Det vil være i en grad, så Ringkøbing-Skjern Forsyning ikke kan behandle det på eksisterende anlæg på grund af mængden af organisk stof.

Som et led i vores strategiske arbejde undersøger vi derfor lige nu sammen med Ringkøbing-Skjern Forsyning en løsning, hvor

hvor spildevandet forbehandles på et biogasalæg. Her kan vi udnytte processen, hvor bakterierne fra slam 'spiser' det organiske stof, så der opstår methan. Denne gas vil vi kunne benytte til produktion af procesdamp. Igen en bæredygtig løsning som begge partnere ser positivt på.

– Vi har en interesse i at tænke ud af boksen sammen med erhvervslivet og finde løsninger, der er til gavn for alle parter, lyder det fra Nikolai Overgaard Rahlf. 

“Vores vigtigste opgave er naturligvis at sikre et ordentligt vandmiljø”

Nikolai Overgaard Rahlf, direktionssekretær & HR-chef, Ringkøbing-Skjern Forsyning

Forbrug

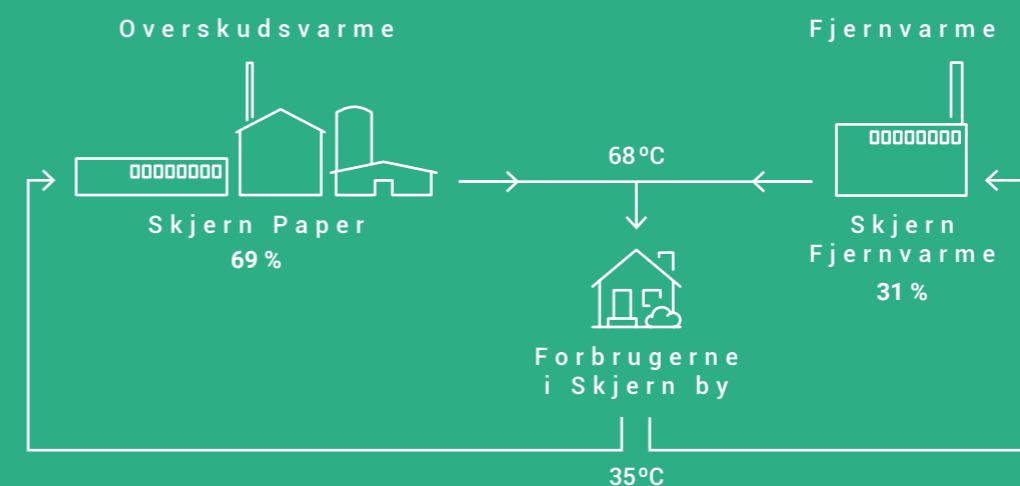
Råvand: 298.908 m³
Kommunal vand: 2439 m³

Udledning

Sanitært spildevand: 490 m³
Spildevand fra proces: 288.581 m³

3.200

husstande i Skjern by blev i 2021 opvarmet med fjernvarme produceret af overskudsvarme fra Skjern Paper.



Skjern Paper har en fuldt udbygget kedelcentral, varmeleveringen fjernstyres af Skjern Fjernvarme efter behov. Skjern Paper kan levere 100% af varmen i hele sommerhalvåret. I vinterhalvåret supplerer Skjern Fjernvarme i kolde perioder.

– Når forbrugerne får deres radiatorer opvarmet med varme herfra, får de 68 grader varmt vand ind i radiatoren og sender koldt returvand på 35 grader til fjernvarmeværket.

Ud over overskudsvarmen fra Skjern Paper får Skjern Fjernvarme overskudsvarme fra Super Brugsen, og den resterende del af den bæredygtige varme kommer fra værkets biomassekedel, som bruger jysk træflis.

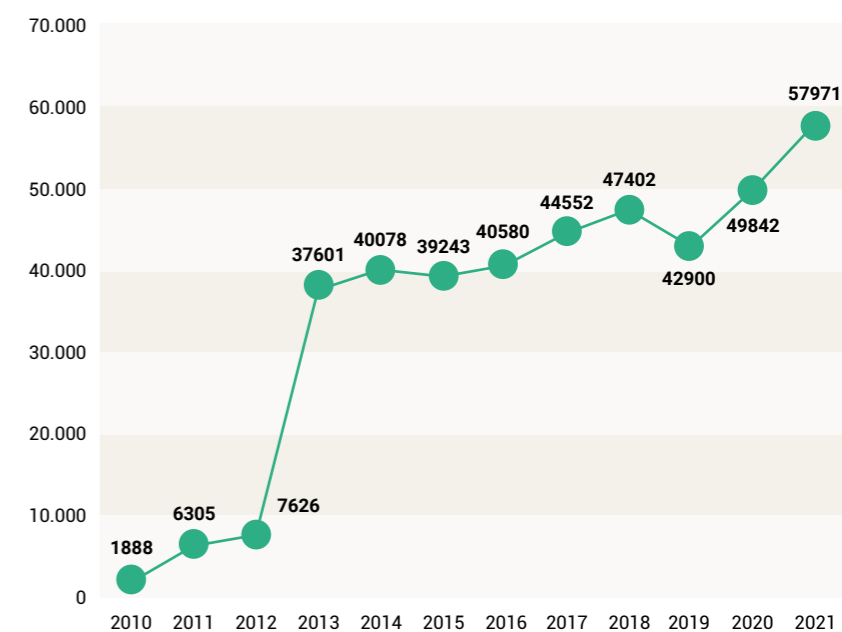
Skjern Paper har været flyvemaskinen
Det lokale partnerskab er vigtigt for den grønne omstilling både hos Skjern Fjernvarme og Skjern Paper.

– Det passer godt med den retning, vi har sat for Skjern Fjernvarme. Det er lige det, vi vil, udtaler Heine.

Han understreger, at fjernvarmeværket ønsker at give forbrugerne den billigste varme som muligt, samtidig med, at de har en forsyningssikkerhed. Og samarbejdet med Skjern Paper sikrer netop en stabil forsyning uden afbrydelser. Derudover føler man sig hos Skjern Fjernvarme forpligtet til at sikre, at så mange forbrugere som muligt får tilbudt den grønne varme, og det er målet med den grønne omstillingsproces, hvor man i dag altså er nået til 95% CO₂-neutralitet.

– Hvis man kigger på vores rejse mod CO₂-neutralitet, har Skjern Paper været en flyvemaskine ind i den rejse, lyder det fra Heine. Q

Fjernvarmesalg i MWh



Et stigende salg af overskudsvarme til Skjern Fjernvarme giver en mere bæredygtig varme til forbrugere og virksomheder i lokalområdet.

Overskudsvarme bliver udnyttet i lokalområdet

Når forbrugere i Skjern by opvarmer deres vand og radiatorer, er der en stor sandsynlighed for, at det er med varme, der kommer fra Skjern Paper. Og fjernvarme bliver mere og mere populært.

I 2010 indgik Skjern Fjernvarme et samarbejde med Skjern Paper om levering af overskudsvarme. I dag bliver 69% af boligerne i Skjern by opvarmet med overskudsvarmen fra Skjern Paper. Det betyder, at overskudsvarmen fra papirproduktionen bliver ledt ud til fjernvarmeværkets brugere, frem for at gå til spilde i atmosfæren.

– Jeg tror, det er noget, forbrugerne taler om, når de mødes med andre fra andre byer. Det er jo tilbage til rødderne til hele fjernvarmens oprindelse, fortæller Heine Pedersen, der er driftsleder i Skjern Fjernvarme.

Sigter mod at være CO₂-neutral

I de første måneder af 2022 har man hos Skjern Fjernvarme oplevet en voldsom stigende interesse for at skifte til fjernvarme. Med de stigende priser på olie og naturgas er prisen lige nu den afgørende parameter, mener Heine, og han fornemmer, at størstedelen af værkets forbrugere gerne vil den grønne omstilling.

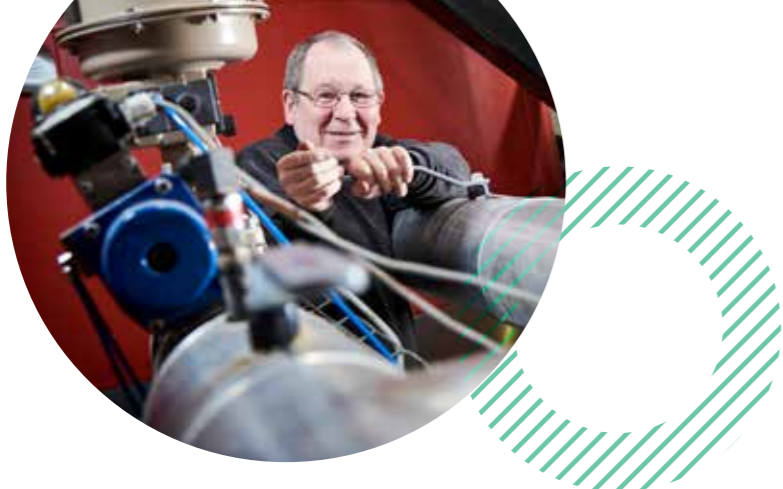
– Vi har både en reduceret pris og en reduceret CO₂-udledning. Dermed har den CO₂-neutrale varme i vores tilfælde også været den billigste, siger han.

Han peger på, at det både gælder for de private forbrugere og virksomhederne, som får varme fra fjernvarmeværket.

– Jeg tror også, at virksomhederne tænker, at 95% CO₂-neutral varme er positivt. Det gør også en forskel for deres CO₂-regnskab og de mål, de sætter for grøn omstilling, siger Heine Pedersen.

Et cirkulært kredsløb

Når Skjern Paper sender overskudsvarme til Skjern Fjernvarmeværk, returnerer man samtidig koldt vand fra forbrugernes radiatorer til fabrikkens energisystem.



Ambitionerne er store, og det er godt

Ib Rasmussen har været med på udviklingsrejsen hos Skjern Paper. De første år havde han ansvaret for rensningsanlægget. Da det blev lukket i 2014, troede Ib, at han røg ud. I dag er han 68 år og deltidsansat på fabrikken.

Efter at Ib stoppede som ansvarlig for rensningsanlægget, blev han kedelpasser og har stået for driften af flis-anlægget. På et tidspunkt, hvor han troede, at der ikke længere var brug for ham, skete der nærmest det modsatte.

– Jeg var med til at projekttere flisanlægget efter, at rensningsanlægget lukkede ned. Man inddrogede mig hurtigt i hele processen, og jeg kom på kursus i 12 uger, siger han.

Ib er utrolig glad for, at han blev involveret og også efteruddannet. Det kræver færdigheder og kompetencer at passe anlægget, hvor man bl.a. skal være opmærksom på at regulere afhængig af fugtigheden i den flis, man får ind.

Frie tøjler

I dag, hvor Ib kun kommer på fabrikken nogle dage om ugen og kan flexe sin tid, passer han ind imellem kedlen, hvis den nye kedelpasser fx har fri.

– Jeg er uddannet elektriker, så jeg laver også installationer og trækker kabler. Og så kan jeg være back up, når der er en, der har ferie eller måske har syge børn, lyder det fra Ib, og han fortsætter.

– Jeg har været på deltid siden 2021. Den sociale kontakt betyder noget for mig, så jeg har selv bedt om det og er lykkelig for det.

Som deltidsansat oplever Ib, at han har meget frie tøjler. Det har han i øvrigt altid

haft, og han tror, det gælder for alle hans kollegaer.

Godt for miljøet – og for Skjern

Ud over de gode arbejdsforhold betyder det noget for Ib at være på en virksomhed, der har fokus på det cirkulære.

– Det er da lidt fascinerende, at affald kommer ind, og så bliver til det noget, folk kan bruge igen. Det er godt for miljøet, at vi har sådan en virksomhed i Danmark. Og for Skjern, siger Ib og peger på vigtigheden af at være en stor lokal arbejdsplads.

At Skjern Paper er en virksomhed med store ambitioner, ser Ib som både vigtigt og godt. Han ser al stilstand som tilbagegang og nævner muligheden for at udnytte mælkekartoner i fremtiden og planerne om et medforbrændingsanlæg. Om Ib også gerne ville have været med på den rejse, er der ingen tvivl om.

– Jeg er træt af, at jeg ikke er 10 år yngre, lyder det fra ham med et smil.

Når han kigger tilbage på tiden på Skjern Paper, har det været en interessant tid. Om et par år takker han helt af, og hvis han skal give ledelsen et godt råd med på vejen, lyder det sådan:

– Jeg tror, det er vigtigt at blive ved med at inddrage de ansatte, så de føler sig involveret, siger han og rejser sig for at gå videre til det næste møde. Han skal til MUS samtale. ☺

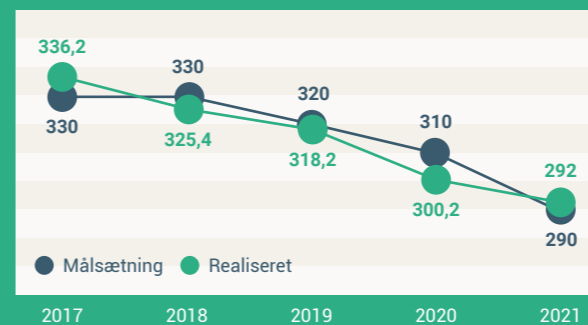


To generationer af kedelpassere. Mike Skov Hansen, som nu afløser Ib Rasmussen.

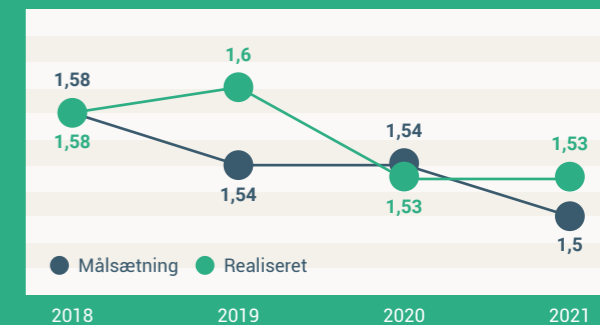
“Det er da lidt fascinerende, at affald kommer ind, og så bliver til det noget, folk kan bruge igen”

Ib Rasmussen, deltidsansat

Udvikling i specifikt elforbrug, kWh/netto tons papir



Udvikling i specifikt dampforbrug, tons damp/netto tons papir





Miljømærket tryksag
5041 0751



CLIMATECALC
CC-000033/DK

– fremtiden er cirkulær

Skjern Paper
Birkvej 14
DK-6900 Skjern
T. +45 97 35 11 55
E. contact@skjernpaper.com

skjernpaper.com



SKJERN PAPER